

Absa Bank próximo de alcançar a equidade de género

Notícias e Economia, 40. ou. 2021, Pág. 04, Ed. n.º 31. 269

INDICADORES indicam que o Absa Bank Moçambique está muito perto de alcançar a equidade de género entre os seus colaboradores.

Sem descurar da meritocracia, desde 2015, a instituição bancária conta com 50% de mulheres entre os seus trabalhadores, sendo que 36% ocupam cargos de chefia.

Segundo a directora dos Recursos Humanos, Hanifa Hassangy, a preocupação em estabelecer a igualdade de oportunidades tornou-se um lema do Absa Bank, sendo que a organização tem como meta assegurar o equilíbrio ao nível das posições de liderança.

“O nosso processo de re-

crutamento assegura uma maximização no equilíbrio nas várias áreas do negócio, para não criar discriminação e ao mesmo tempo garantir que o perfil de competências esteja alinhado com as necessidades da função em que se pretende recrutar. Entretanto, está cada vez mais clara a inclinação da mulher

para a Banca, pois são funções que exigem muito detalhe e estas são por natureza bastante detalhistas”, avançou.

Hassangy afirmou ainda que o banco age assim por uma questão de justiça social, para “criar uma organização com igualdade de oportunidades entre os dois

géneros”.

Um estudo publicado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) em Maio de 2019, concluiu que empresas que investem em políticas de igualdade de género e diversidade apresentam resultados até 20% melhores, inclusive na sua rentabilidade.